



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑาก จำกัด  
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์  
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563



อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 79 (8) และข้อ 107 (8) แห่งข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑาก จำกัด พ.ศ.2553 ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 60 คราวประชุมครั้งที่ 13 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ.2563 ได้กำหนดระเบียบ ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 22 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ พ.ศ.2561 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 22 การบรรจุและแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ สหกรณ์ต้องจัดทำสัญญาจ้าง ตามที่กำหนดไว้เป็นหลักฐาน และจัดให้มีหลักฐานดังต่อไปนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันอาจจะเกิดขึ้น ต่อสหกรณ์ จากการกระทำ หรือดเว้นการกระทำของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในสหกรณ์ ประกอบด้วย

(1) เงินสด ซึ่งฝากออมทรัพย์กับสหกรณ์ จำนวนเงินที่เรียกหรือรับต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตรา ค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ และในกรณีที่เงินประกัน ซึ่งสหกรณ์รับไว้ดังกล่าว ลดลง เนื่องจากนำไปชดใช้ค่าเสียหายให้แก่สหกรณ์ตามเงื่อนไขของการเรียกหรือรับเงินประกัน หรือตามข้อตกลง หรือได้รับความยินยอมจากเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ แล้วสหกรณ์จะเรียกหรือรับเงินประกัน เพิ่มเติมเท่าจำนวนเงินที่ลดลง ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเรียกหรือรับหลักประกัน การทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากลูกจ้าง พ.ศ.2551 ลงวันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ.2551 ตลอดจนอายุการดำรงตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นทรัพย์สิน ทรัพย์สินที่เรียกหรือรับเป็นหลักประกัน ได้แก่ทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- สมุดเงินฝากประจำธนาคาร
- หนังสือค้ำประกันของธนาคาร

ทรัพย์สินดังกล่าวข้างต้น ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 60 เท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับ โดยให้สหกรณ์เป็นผู้เก็บรักษาหลักประกันไว้

(2) บุคคลค้าประกันอย่างน้อย 1 คน เป็นบุคคลที่มีตำแหน่งข้าราชการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า โดยการค้าประกันด้วยบุคคล วงเงินค้าประกันที่สหกรณ์เรียกให้ผู้ค้าประกันรับผิดชอบ ต้องไม่เกิน 60 เท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ

ให้สหกรณ์จัดทำหนังสือสัญญาค้าประกันสามฉบับ โดยให้สหกรณ์ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และผู้ค้าประกัน เก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

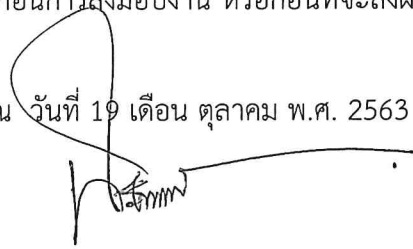
ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันตามข้อ 22 หลายประเภทรวมกัน เมื่อคำนวณจำนวน มูลค่าของหลักประกันทุกประเภทรวมกันแล้วต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ

บรรดาเงินสด บุคคล และหรือหลักทรัพย์ อันเป็นหลักประกันความเสียหาย อันอาจจะเกิดขึ้น ตามวรรคแรก ห้ามมิให้ถอนออกจากภาระค้าประกัน จนกว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ออกจากสหกรณ์ เว้นแต่ จะมีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นในลักษณะอันเป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์ และภารกิจกิจการงานที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการเป็นอันสิ้นสุด

บรรดาหลักประกันตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นอันต้องชำระเป็นเงินทดแทนในเบื้องต้น ต่อสหกรณ์ เป็นอันดับแรก โดยมีข้อโต้แย้ง หากเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์ ต้องชดใช้ต่อความเสียหายอันอาจจะเกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงตัวผู้จัดการ หรือมีเหตุอันเชื่อได้ว่า การปฏิบัติงานของผู้จัดการอาจจะส่งผล ต่อสถานะของสหกรณ์ในทางที่เป็นคุณ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชี และการเงิน กับบรรดาทรัพย์สิน หนี้สิน ทุนของสหกรณ์ ก่อนการส่งมอบงาน หรือก่อนที่จะส่งผลอันรุนแรงต่อสหกรณ์ได้”

ประกาศ ณ วันที่ 19 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563



(นายนิรันดร์ หงษชาติ)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด